

A Non Smokings Generations policy för att motverka oegentligheter

A Non Smoking Generation (NSG) ska med goda rutiner för internkontroll förebygga och minimera riskerna för oegentligheter. Syftet med denna policy är att tjäna som ledning för hanteringen av misstankar om oegentligheter om sådana ändå skulle uppstå.

Procedurer för anmälan om oegentligheter

Oegentligheter rapporteras konfidentiellt till generalsekreterare eller ekonomiansvarig. När rapporten tas emot ska den som mottar den omgående se till att ärendet blir formellt undersökt. Detta kan innebära att, om det är berättigat, juridisk sakkunskap ska anlitas eller att ärendet polisanmäls. Om misstankarna involverar generalsekreterare eller ekonomiansvarig ska rapporten lämnas direkt till ordförande för styrelsen. Den som framför misstankar och den som anklagas ska hållas underrättad om utvecklingen av undersökningen.

Skydd mot repressalier

En person som i god tro framför misstankar om oegentligheter ska inte drabbas av repressalier. Repressalier innebär att en person behandlas illa eller annorlunda efter att ha framfört misstankar om oegentligheter eller stött annan som gjort detta. Att vidta repressalier med anledning av en anmälan om oegentligheter, kan leda till disciplinära åtgärder. Individer som tror att de utsatts för repressalier på grund av att de rapporterat om oegentligheter ska vidarebefordra all information och dokumentation som stödjer detta till generalsekreterare eller ekonomiansvarig för utredning, eller till ordförande för styrelsen i fall repressalierna involverar generalsekreterare eller ekonomiansvarig. Identiteten för den som rapporterar om oegentligheter och den som anklagelserna riktas mot ska under hela tiden undersökningen pågå om möjligt hållas konfidentiella. Om utredningen kräver det kan den ena eller bådas identiteter dock komma att bli officiella. Skulle detta vara nödvändigt ska personerna informeras.

Information till styrelsen

Styrelsen ska informeras om alla oegentligheter samt om eventuella repressalier.

Procedurer för överklagan

En person som bedömts ansvarig för oegentligheter eller repressalier och därmed blivit föremål för disciplinära åtgärder, kan hänskjuta ärendet till styrelsen. Styrelsens beslut i ärendet är slutgiltigt.

Denna policy är antagen av styrelsen i Stiftelsen A Non Smoking Generation vid styrelsemöte september 2014. Denna policy gäller tillsvidare. Det är generalsekreterarens uppgift att ta initiativ till att denna policy föreläggs styrelsen och revideras vid behov.